

## **Compte rendu Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail du Mardi 6 juillet 2021**

### **Pour information :**

- **Depuis 6 ans, notre collectivité n'était plus dotée de Médecine professionnelle. Ce point essentiel a été soulevé sans relâche par vos élu(e)s CGT au CHSCT :** Nous avons enfin obtenu l'adhésion de la Ville, du CCAS et de la Caisse des écoles à l'association de médecine professionnelle inter-entreprises AMET. L'adhésion à l'association de santé au travail AMET a pour objectifs de mettre en place le suivi médical des agents et d'agir sur le milieu du travail en menant des actions de prévention et d'analyse des situations de travail en vue de l'amélioration des conditions de travail et de préservation de la santé.

L'AMET met à disposition une équipe pluridisciplinaire qui est composée d'un médecin du travail, de l'infirmier en santé au travail, d'un secrétaire médical, d'ergonomes, de toxicologues, d'un technicien hygiène et sécurité, d'un psychologue social du travail, d'une assistante sociale du travail et d'une conseillère en insertion socio-professionnelle.

Le dossier médical des agents sera transmis à cette association, avec leur accord.

Ce service est situé au 10 rue de la Courneuve, soit en centre-ville et la date d'entrée en vigueur est le 3 août 2021.

- Retour expérience sur les groupes de parole « La COVID-19, parlons-en ! » mis en place par le service PRT. Ces initiatives ont pour but d'apporter un soutien collectif et individuel aux agents par de la sophrologie ou la parole. Les élu(e)s CGT au CHSCT plébiscitent cette action tant les besoins sont importants et demandent que l'expérience soit étendue un maximum.

- Plan canicule 2021, depuis plusieurs années les élu(e)s CGT au CHSCT demandent systématiquement l'activation de ce plan. Ils ont fait la proposition d'un plan pluriannuel de travaux, avec une visée d'isolation thermique dans l'ensemble des bâtiments communaux pour répondre à la problématique de la canicule.
  
- Evolution de la Police Municipale : compte tenu des changements conséquents prévus pour ce secteur (extension, déménagement, nouvelles missions), les élu(e)s CGT au CHSCT ont exigé la tenue d'un CHSCT sur l'ensemble du projet. Cette séance devrait être organisée à partir de Septembre 2021.
  
- Les élu(e)s CGT au CHSCT ont obtenu la tenue d'une enquête CHSCT concernant les faits rapportés par des agents en poste à la Police Municipale de nature à dégrader fortement les conditions de travail.
  
- Un point a été fait sur l'enquête CHSCT diligentée suite à l'agression par un usager d'une agente du Service Démarches Citoyennes le Jeudi 17 juin 2021. Les élu(es) CGT au CHSCT ont fait remarquer que malheureusement ce n'était pas la première fois qu'ils alertent sur des agressions verbales ou physiques dans différents services. Ils demandent à ce que toutes les mesures de renforcement de la sécurité soient appliquées à l'ensemble des services, en particulier ceux recevant du Public.